

«ПРИНЯТО»

на заседании педагогического
совета МКОУ «СОШ №9
им. Цагова Н.А.» г. Баксана
Протокол от «28» 08 2015 г. № 1

«СОГЛАСОВАНО»

Председатель родительского комитета
З.Х. Кодзокова
«28» 08 2015 г.

«УТВЕРЖДАЮ»

Директор МКОУ «СОШ №9
им. Цагова Н.А.» г. Баксана
М.Х. Гукетлова
Приказ от «31» 08 2015 г. № 82



Положение

о привлечении к труду, не предусмотренному учебной программой

МКОУ «СОШ № 9 им.Цагова Н.А.»

1. Общие положения.

1.1. Настоящий документ разработан в соответствии с Федеральным Законом от 29 декабря 2012 г. №273 «Об образовании в Российской Федерации», Трудовой кодекс, Санитарными правилами и нормами СанПиНа 2.4.2.2821-10, Уставом школы.

1.2. Добровольный труд обучающихся в свободное от учёбы время организуется с целью дальнейшего улучшения трудового воспитания, профессиональной ориентации учащихся и обеспечения возможности участия в общественно полезном труде в свободное от учёбы время.

1.3. Обучающиеся школы могут по их желанию с 10 лет и с письменного согласия родителей (законных представителей) привлекаться для выполнения лёгкого труда, не причиняющего вреда их здоровью, нормальному развитию и не наносящего ущерба посещаемости школы в свободное от учёбы время.

2. Условия труда и рабочего времени.

2.1. В течение учебного года организуется труд обучающихся, не предусмотренный учебным планом. Работы проводятся не чаще одного раза в неделю продолжительностью: для обучающихся 1-4 классов – не более 30 мин., 5- 9 классов – не более 40 минут, 10-11 классы - не более 60 минут.

2.2. Формы организации добровольного, общественно полезного труда включают: субботники, работу в летнем оздоровительном лагере дневного пребывания, участие в экологических акциях, работа по озеленению и благоустройству территории школы, дежурство по классу; уход за комнатными растениями; работа в составе волонтерских отрядов; участие в благоустройстве закрепленной за Школой территории.

2.3. При организации общественно полезного труда необходимо строго руководствоваться правилами и нормами охраны труда.

2.4. К добровольному труду в полном объёме привлекаются только здоровые обучающиеся. Обучающиеся, имеющие отклонения в состоянии здоровья, допускаются к работам согласно заключению врача. Запрещается привлекать к добровольному труду обучающихся, имеющих значительные отклонения в состоянии здоровья.

2.5. Запрещается применение труда обучающихся для выполнения тяжелых работ и работ с вредными и опасными условиями труда.

2.6. При организации летнего общественно полезного труда учащиеся могут приниматься на временную работу через центр занятости по их личному заявлению в порядке, установленном действующим законодательством. Заключение трудовых договоров допускается с лицами, достигшими возраста 16 лет. С согласия одного из родителей и органа опеки и попечительства трудовой договор может быть заключен с учащимся, достигшим возраста 14 лет, для выполнения в свободное от учебы время легкого труда, не причиняющего вреда его здоровью и не нарушающего процесса обучения.

3. Руководство

3.1. Администрация школы организует добровольный труд обучающихся: направляет обучающихся на работу; обеспечивает полное соблюдение действующих норм и правил по гигиене труда, требований техники безопасности.

3.2. Инструктор по охране труда, классные руководители обучающихся проводят обязательный инструктаж по технике безопасности непосредственно перед работой и несут ответственность за жизнь и здоровье обучающихся во время работы.